



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार 14 जुलाई, 2011/23 आषाढ़, 1933

हिमाचल प्रदेश सरकार

प्रशासनिक सुधार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 5 जुलाई, 2011

संख्या पर0(ए0आर0)ए(3)-13/2010.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 की धारा 27 की उपधारा (2) के खण्ड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश राज्य सूचना आयोग के कार्यालय में रीडर एवं अहलमद, वर्ग-I, राजपत्रित (लिपिक वर्गीय) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राज्य सूचना आयोग, रीडर एवं अहलमद, वर्ग-I, राजपत्रित (लिपिक वर्गीय) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव (प्रशासनिक सुधार)।

हिमाचल प्रदेश राज्य सूचना आयोग में रीडर एवं अहलमद वर्ग—I, राजपत्रित (लिपिक वर्गीय) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम ।

1. पद का नाम.—रीडर एवं अहलमद
 2. पदों की संख्या.— 02 (दो)
 3. वर्गीकरण.— वर्ग—I, राजपत्रित (लिपिक वर्गीय)
 4. वेतनमान.—10300—34800 रुपए जमा 5000/— रुपए (ग्रेड पे)
 5. चयन पद अथवा अचयन पद.—चयन
 6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—लागू नहीं
 7. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—लागू नहीं ।
 8. सीधे भर्ती के लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—लागू नहीं ।
 9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।
 10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सैकेण्डमेंट आधार पर ।
 11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जायेगा.—(i) वरिष्ठ सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका ग्यारह वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके ग्यारह वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में, इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकेण्डमेंट आधार पर ।
(ii) उपरोक्त स्तम्भ 11 के खण्ड (i) में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, पहले से प्रतिनियुक्ति पर लिए गए पदधारियों को हिमाचल प्रदेश राज्य सूचना आयोग के कार्यालय में आमेलन के लिए विकल्प दिया जाएगा, यदि वे उपरोक्त स्तम्भ 11 के पैरा (i) में दर्शाई गई पात्रता शर्तों को पूर्ण करते हों और जो पदधारी आमेलन के लिए विकल्प देते हैं उनसे उपरोक्त पद का प्रारम्भिक संवर्ग बनेगा और तत्पश्चात् उपरोक्त खण्ड (10) में यथा उपबन्धित प्रोन्नति की पद्धति अपनाई जाएगी ।
- टिप्पण—1.**—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:
- (क) परन्तु उन सभी मामलों में, जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने के पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वकैनसीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसीज) (रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन) (रिजर्वेशन आफ वकैनसीज इन हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(ख) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—विभागीय प्रोन्नति समिति की अध्यक्षता हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या उसके द्वारा नामनिर्दिष्ट आयोग के सदस्य द्वारा की जाएगी ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—लागू नहीं ।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्ये सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Per(AR)A(3)-13/2010, dated 05-07-2011 required under clause (3) of Article 348 of the constitution of India].

ADMINISTRATIVE REFORMS ORGANISATION

NOTIFICATION

Shimla-2, the 5th, July, 2011

No. Per(AR)A(3)-13/2010.—In exercise of the powers conferred by proviso to clause (d) of sub-section (2) of section 27 of the Right to Information Act, 2005, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Reader –cum- Ahalmad, Class –I, (Gazetted) (Ministerial Services) in the Himachal Pradesh State Information Commission, as per Annexure “A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh State Information Commission, Reader-cum-Ahalmad, Class-I, (Gazetted) (Ministerial Services) Recruitment and Promotion Rules, 2011.

(2) These rules shall come into force from the Date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
Secretary (AR).

“Annexure-A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF READER-CUM-AHALMAD (GAZETTED) CLASS-I, IN THE HIMACHAL PRADESH STATE INFORMATION COMMISSION

- 1. Name of the post.**—Reader-cum-Ahalmad
- 2. Number of post(s).**—02 (Two)
- 3. Classification.**— Class-I (Gazetted) (Ministerial Services)
- 4. Scale of Pay.**— ₹10300-34800 + ₹5000/- Grade Pay
- 5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.**— Selection
- 6. Age for direct recruitment.**—Not applicable
- 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s):**
 - (a) *Essential Qualification(s).*—Not applicable
 - (b) *Desirable Qualification(s).*— Not applicable
- 8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s) :**
 - Age.*— Not applicable
 - Educational Qualification.*—Not applicable

9. Period of probation, if any.—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by promotion failing which on secondment basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—(i) By promotion from amongst the Senior Assistants who possess 11 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which on secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other H. P. Government Departments/Public Sector Undertakings.

(ii) Notwithstanding anything contained in clause (i) of Column 11 supra, the incumbents already taken on deputation basis shall be given option for absorption in the office of State Information Commission, Himachal Pradesh provided that they fulfil requisite eligibility condition as in para (i) of Column No.11 and the incumbents who opt for absorption shall form initial cadre of the above post and thereafter the method(s) of recruitment shall be resorted to as provided in Column No.10 above.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules.

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category / post / cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him / her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation:—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account

towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—D.P.C. to be presided over by the Chairman, Himachal Pradesh Public Service Commission or a Member thereof to be nominated by him.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—Not applicable

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Not applicable

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Caste /Scheduled Tribes / Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental-Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

18. Powers to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

प्रशासनिक सुधार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 05 जुलाई, 2011

संख्या पर0(ए0आर0)ए(3)-11/2010.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 की धारा 27 की उपधारा (2) के खण्ड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश राज्य सूचना आयोग के कार्यालय में निजी सचिव, वर्ग-I, राजपत्रित (अलिपिक वर्गीय) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राज्य सूचना आयोग, निजी सचिव, वर्ग-I, राजपत्रित (अलिपिक वर्गीय) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है ।

(2) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव (प्रशासनिक सुधार)।

हिमाचल प्रदेश राज्य सूचना आयोग, में निजि सचिव, वर्ग-I, राजपत्रित (अलिपिक वर्गीय) के पद के लिए भर्ती एग प्रोन्नति नियम ।

1. पद का नाम.— निजि सचिव
2. पदों की संख्या.— 2(दो)
3. वर्गीकरण.— वर्ग-I, राजपत्रित (अलिपिक वर्गीय)
4. वेतनमान.—10300-34800/-रुपए जमा 5000/-रुपए ग्रेड पे, विशेष वेतन जमा वाहन भता ।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन पद ।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—लागू नहीं ।
7. सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—लागू नहीं ।
8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू हांगी या नहीं.—लागू नहीं ।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।
10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड), जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जायेगा.—(i) निजि सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ।

(ii) उपरोक्त स्तम्भ 11 के खण्ड (i) में किसी बात के होते हुए भी पहले प्रतिनियुक्ति पर लिए गये पदधारीयों को, हिमाचल प्रदेश राज्य सूचना आयोग के कार्यालय में आमेलन के लिए विकल्प दिया जाएगा यदि वे उपरोक्त स्तम्भ 11 के पैरा (i) में दर्शाई गई पात्रता शर्तों को पूर्ण करते हों और जो पदधारी आमेलन के लिए विकल्प देते हैं उनसे उपरोक्त पद का प्रारम्भिक संवर्ग बनेगा और तत्पश्चात् उपरोक्त खण्ड (10) के अनुसार प्रोन्नति की पद्धति अपनाई जाएगी ।

टिप्पण-1.— प्रोन्नति के समस्त मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

(क) परन्तु उन सभी मामलों में जिन में कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/

कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और की उन सभी पदधारियों की, जिन पद प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और पदोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स-सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वकैन्सीज इन दा हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(ख) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा, उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

टिप्पणी 2.— नियम 10 और 11 के उपबन्धों को सरकार द्वारा आयोग के परामर्श से, पुनः संशोधित किया जाएगा, जब कभी भी नियम 2 के अधीन पदों की संख्या बढ़ाई जाती है।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा.— जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—लागू नहीं।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—लागू नहीं।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा.— सेवा में प्रत्येक सदस्य को समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करनी होगी ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Per(AR)A(3)-11/2010, dated 05-07-2011 as required under clause(3) of Article 348 of the constitution of India].

ADMINISTRATIVE REFORMS ORGANISATION

NOTIFICATION

Shimla-2, the 05th July, 2011

No. Per(AR)A(3)-11/2010.—In exercise of the powers conferred by proviso to clause (d) of sub-section (2) of section 27 of the Right to Information Act, 2005, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Private Secretary, Class-I, (Gazetted) (Non Ministerial Services) in the Himachal Pradesh State Information Commission, as per Annexure “A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh State Information Commission, Private Secretary, Class-I,(Gazetted) (Non Ministerial Services) Recruitment and Promotion Rules, 2011.

(2) These rules shall come into force from the Date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order.
Sd/-
Secretary (AR).

“Annexure-A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF PRIVATE SECRETARY (GAZETTED) CLASS-I, IN THE HIMACHAL PRADESH STATE INFORMATION COMMISSION

- 1. Name of the post.**— Private Secretary
- 2. Number of post(s).**— 02 (Two)
- 3. Classification.**—Class-I (Gazetted) (Non-Ministerial Services)
- 4. Scale of Pay.**—₹10300-34800 + ₹5000/- Grade Pay
- 5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.**—Non-Selection
- 6. Age for direct recruitment.**— Not applicable
- 7. Minimum educational and other qualificationsrequired for direct recruit(s) :**
 - (a) *Essential Qualification(s).*—Not applicable
 - (b) *Desirable Qualification(s).*—Not applicable

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s):

Age.—Not applicable

Educational Qualification.—Not applicable

9. Period of probation, if any.—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by promotion failing which on secondment basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—(i) By promotion from amongst the Personal Assistants who possess five years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which on secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other H. P. Government Departments / Public Sector Undertakings.

(ii) Notwithstanding anything contained in clause (i) of Column 11 supra, the incumbents already taken on deputation shall be given option for absorption in the office of State Information Commission, Himachal Pradesh provided that they may fulfil requisite eligibility condition as in para (i) of Column No.11 and the incumbent who opts for absorption shall form initial cadre of the above post and thereafter the method(s) of recruitment shall be resorted to as provided in Column No.10 above.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment / promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules, Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category / post / cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him / her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment / promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment / promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.— Not applicable.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Not applicable.

16. Reservation.— The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental-Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

18. Powers to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

प्रशासनिक सुधार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 05, जुलाई, 2011

संख्या पर0(ए0आर0)ए(3)—8/2010.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 की धारा 27 की उपधारा (2) के खण्ड (घ) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश राज्य सूचना आयोग में अनुभाग अधिकारी, वर्ग—I (राजपत्रित) लिपिकीय सेवाएं के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश राज्य सूचना आयोग, अनुभाग अधिकारी (वर्ग—I), (राजपत्रित), लिपिकीय सेवाएं भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2011 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
सचिव (प्रशासनिक सुधार)।

हिमाचल प्रदेश राज्य सूचना आयोग में अनुभाग अधिकारी वर्ग-I (राजपत्रित) (लिपिकीय) सेवाएं के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम ।

1. पद का नाम.—अनुभाग अधिकारी
 2. पदों की संख्या.—01 (एक)
 3. वर्गीकरण.—वर्ग-I (राजपत्रित) लिपिकीय सेवाएं)
 4. वेतनमान.—10300-34800/- रुपए जमा 5000/- रुपए ग्रेड पे।
 5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन ।
 6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु.—लागू नहीं ।
 7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—लागू नहीं ।
 8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं.—लागू नहीं ।
 9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
 10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सैकेण्डमेंट, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सैकेण्डमेंट आधार पर ।
 11. प्रोन्नति, सैकेण्डमेंट, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, सैकेण्डमेंट, स्थानान्तरण किया जाएगा.—(i) वरिष्ठ सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका ग्यारह वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके ग्यारह वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों में समतुल्य वेतनमान में कार्यरत इस पद के पदधारियों में से सैकेण्डमेंट आधार पर ।
- (ii) स्तम्भ 11 के खण्ड (i) में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी पहले सैकेण्डमेंट पर लिए गए पदधारियों को हिमाचल प्रदेश राज्य सूचना आयोग के कार्यालय में आमेलन के लिए विकल्प दिया जाएगा यदि वे स्तम्भ 11 के पैरा (i) में दर्शाई गई पात्रता शर्तों को पूर्ण करते हों और जो पदधारी आमेलन के लिए विकल्प देते हैं, उनसे उपरोक्त पद का प्रारम्भिक संवर्ग बनेगा और तत्पश्चात् उपरोक्त खण्ड (10) में यथा उपबन्धित प्रोन्नति की पद्धति अपनाई जाएगी ।
- (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर

उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे ।

स्पष्टीकरण.—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ़ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमेंन (रिजर्वेशन ऑफ़ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेटनॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985, के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षाएं.—किसी सेवा या पद पद नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—लागू नहीं ।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

17. विभागीय परीक्षा.—सेवा में प्रत्येक सदस्यों को, समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पारित करनी होगी ।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Per(AR)A(3)-8/2010, dated 05-07-2011 as required under clause(3) of Article 348 of the constitution of India].

ADMINISTRATIVE REFORMS ORGANISATION

NOTIFICATION

Shimla-2, the 5th July, 2011

No. Per(AR)A(3)-8/2010.—In exercise of the powers conferred by proviso to clause (d) of sub –section (2) of section 27 of the Right to Information Act, 2005, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Section Officer, Class –I, (Gazetted) (Ministerial Services) in the Himachal Pradesh State Information Commission, as per Annexure “A” attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh State Information Commission, Section Officer, Class–I,(Gazetted) (Ministerial Services) Recruitment and Promotion Rules, 2011.

(2) These rules shall come into force from the Date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,
Sd/-
Secretary (AR).

“ANNEXURE-A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SECTION OFFICER (GAZETTED) CLASS-I, IN THE HIMACHAL PRADESH STATE INFORMATION COMMISSION

- 1. Name of the post.**—Section Officer
- 2. Number of post(s).**—01 (One)
- 3. Classification.**—Class-I (Gazetted) (Ministerial Services)
- 4. Scale of Pay.**—₹10300-34800 + ₹5000/- Grade Pay
- 5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.**—Non-Selection
- 6. Age for direct recruitment.**— Not applicable
- 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s) :**
 - (a) *Essential Qualification(s)* : Not applicable.
 - (b) *Desirable Qualification(s)* : Not applicable
- 8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s):**

Age.—Not applicable.

Educational Qualification.— Not applicable.

9. Period of probation, if any.—Two years' subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by promotion failing which on secondment basis.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—(i) By promotion from amongst the Senior Assistants who possess 11 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which on secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale from other H.P. Government Departments / Public Sector Undertakings.

(ii) Notwithstanding anything contained in clause (i) of Column 11 supra, the incumbents already taken on deputation basis shall be given option for absorption in the office of State Information Commission, Himachal Pradesh provided that they fulfil requisite eligibility condition as in para (i) of Column No. 11 and the incumbents who opt for absorption shall form initial cadre of the above post and thereafter the method(s) of recruitment shall be resorted to as provided in Column No.10 above.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment / promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R&P Rules, Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years' or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him / her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Service) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there-under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment / promotion against such post shall be taken into account

towards the length of service, if the adhoc appointment / promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—Not applicable.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Not applicable.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes / Scheduled Tribes / Other Backward Classes / other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental-Examination.—Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in Himachal Pradesh Departmental Examination Rules, 1997, as amended from time to time.

18. Powers to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला—2, 28 जनू, 2011

संख्या श्रम (ए) 4-3/2007 हॉलिडे एक्ट.—हिमाचल प्रदेश इण्डस्ट्रीयल इस्टैबलिशमेंट (नेशनल एण्ड फेस्टिवल हॉलिडे एण्ड कैजुअल सिक लीव) अमेंडमेंट रूल्स, 2010 को, हिमाचल प्रदेश औद्योगिक स्थापन (राष्ट्रीय और त्यौहार तथा आकस्मिक और बीमारी छुट्टी) अधिनियम, 1969 (1970 का अधिनियम संख्यांक 7) की धारा 15 के उपबधों के अधीन यथा अपेक्षित इस विभाग की समसंख्यक अधिसूचना तारीख 19 नवम्बर, 2010 द्वारा जनसाधारण से आपेक्षित और सुझाव आमन्त्रित करने के लिए राजपत्र हिमाचल प्रदेश में तारीख 20 नवम्बर, 2010 को प्रकाशित किए गए थे;

और नियत अवधि के दौरान इस बाबत कोई आक्षेप/सुझाव प्राप्त नहीं हुआ है;

अतः हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश औद्योगिक स्थापन (राष्ट्रीय और त्यौहार तथा आकस्मिक और बीमारी छुट्टी) अधिनियम, 1969 (1970 का अधिनियम संख्यांक 7) की धारा 15 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधिसूचना संख्या 2/26/69-एस. आई. तारीख 2 जनवरी, 1971 द्वारा अधिसूचित और राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में तारीख 20 जनवरी, 1971 को प्रकाशित दी हिमाचल प्रदेश

इण्डस्ट्रीयल इस्टैबलिशमेंट (नेशनल एण्ड फेस्टिवल हॉलिडे एण्ड कैजुअल सिक लीव) रूल्स, 1970 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात :—

1. संक्षिप्त नाम.—इन नियमों का संक्षिप्त नाम दी हिमाचल प्रदेश इण्डस्ट्रीयल इस्टैबलिशमेंट (नेशनल एण्ड फेस्टिवल हॉलिडे एण्ड कैजुअल सिक लीव) संशोधन रूल्स, 2011 है।

2. रूल 3 का संशोधन.—दी हिमाचल प्रदेश इण्डस्ट्रीयल इस्टैबलिशमेंट (नेशनल एण्ड फेस्टिवल हॉलिडे एण्ड कैजुअल सिक लीव) रूल्स, 1970 (जिन्हें इसके पश्चात् "उक्त रूल" कहा गया है।) के रूल 3 के सब रूल (1) में "four" शब्द के स्थान पर "five" शब्द रखा जाएगा।

3. रूल 8 का संशोधन.—उक्त रूल के रूल 8 में "fifty" शब्द के स्थान पर "five hundred" शब्द रखे जाएंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित /—
अतिरिक्त मुख्य सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

[Authoritative English Text of this Department Notification No Shram(A) 4-3/2007-Holiday date- as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002 28 June, 2011

No. Shram (A) 4-3/2007-Holiday Act.—Whereas, the draft Himachal Pradesh Industrial Establishments (National and Festival Holidays and Casual and Sick Leave) Amendment Rules, 2010 were published in the Rajpatra, Himachal Pradesh dated 20th November ,2010 for inviting objections and suggestions from the general public *vide* this Department notification of even number dated 19th November, 2010 as required under the provisions of section 15 of the Himachal Pradesh Industrial Establishments (National and festival Holidays and Casual and Sick Leave) Act, 1969(Act No.7 of 1970);

And whereas, no objection/ suggestion has been received in this behalf during the stipulated period;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 15 of the Himachal Pradesh Industrial Establishments (National and Festival Holidays and Casual and Sick Leave) Act, 1969(Act No.7 of 1970), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Industrial Establishments(National and Festival Holidays and Casual and Sick Leave) Rules, 1970 notified *vide* notification No. 2-26/69- SI, dated 2nd January, 1971 and published in Rajpatra, Himachal Pradesh dated 20th January, 1971, namely:—

1. Short title.—These rules may be called the Himachal Pradesh Industrial Establishments (National and Festival Holidays and Casual and Sick Leave) Amendment Rules, 2011.

2. Amendment of rule 3.— In sub-rule (1) of rule 3 of the Himachal Pradesh Industrial Establishments (National and Festival, Holidays and Casual and Sick Leave) Rules, 1970 (hereinafter referred to as the 'said rules'), for the word “four”, the word “five”, shall be substituted.

3. Amendment of rule 8.— In rule 8 of the said rules, for the word “fifty”, the words “five hundred” shall be substituted.

By order,
Sd/-

Addl. Chief Secretary (Lab. & Emp.).

बहुउद्देशीय परियोजनाएँ एवं विद्युत विभाग

अधिसूचना

11 जुलाई, 2011

संख्या विद्युत-छ: (5)-34/2009.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश ऊर्जा निगम लिमिटेड, जो कि भूमि अर्जन अधिनियम 1894 (1894 का पहला अधिनियम) की धारा 3 के खण्ड (सी.सी.) के अन्तर्गत सरकार के स्वामित्व और नियन्त्रण के अधीन एक निगम है के द्वारा अपने व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः मुहाल मलाहन टूहरी, उप-तहसील ददाहू, जिला सिरमौर, हिमाचल प्रदेश में रेणुका बाँध के निर्माण व इसके जलमग्न क्षेत्र हेतु भूमि अर्जित करनी अति आवश्यक अपेक्षित है अतएव एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-6 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों की सूचना हेतु धोषणा की जाती है और उक्त अधिनियम की धारा-7 के उपबन्धों के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता, हिमाचल प्रदेश ऊर्जा निगम लिमिटेड, उत्तम भवन, शिमला-4 को उक्त भूमि के अर्जन के लिए आदेश लेने का एतद्वारा निर्देश दिया जाता है।

3. इसके अतिरिक्त उक्त अधिनियम की धारा-17 की उप धारा-1 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल यह निर्देश देते हैं कि अति आवश्यक मामला होने के कारण भूमि अर्जन समाहर्ता, ऊर्जा निगम लिमिटेड, उत्तम भवन, शिमला-4 उक्त अधिनियम की धारा-9 की उप धारा-1 के अधीन नोटिस के प्रकाशन के 15 दिन की अवधि समाप्त होने पर पंचाट देने से पूर्व भूमि का कब्जा ले सकते हैं।

4. भूमि के रेखांक का निरीक्षण कार्यालय भू-अर्जन समाहर्ता, हिमाचल प्रदेश ऊर्जा निगम लिमिटेड, उत्तम भवन, शिमला-4 में किया जा सकता है।

विवरणी

जिला	उप-तहसील	ग्राम	खसरा नम्बर	रकबा (बीघो में)
सिरमौर	ददाहू	मलाहन टूहरी	1/1	3-19
			29/1	4-9
			29/2	42-0
			199/30/1	11-8
			220/45/1	0-11
			221/45/1	0-11

48	0-10
50	0-6
51	0-9
52	0-18
53	1-2
225 / 54	1-3
226 / 54	1-0
227 / 54	3-19
55	0-10
56	0-5
57	0-19
58	0-12
63	0-18
64	0-6
146 / 65	1-18
293 / 147	0-19
148 / 65	0-4
149 / 65	0-1
150 / 65	0-12
151 / 65	0-13
152 / 65	1-9
153 / 65	0-3
155 / 65	0-11
156 / 65	0-11
66	0-19
72	0-12
231 / 79 / 2	13-0
271 / 89	8-2
119	11-4
238 / 121 / 1	5-5
239 / 121 / 2	3-0
272 / 121 / 1	9-7
245 / 121 / 1	36-1
246 / 121 / 1	10-5
247 / 121 / 1	10-14
248 / 121 / 1	11-4
249 / 121 / 1	11-10
288 / 121 / 1	4-14
154 / 65	0-3

कुल कित्ता- 45

कुल रकबा- 218-16 बीघा

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित / -
प्रधान सचिव (विद्युत)।

